

PROGRAMA INTEGRADO DE EMPREGO AFAOR: UNA OPORTUNIDAD PARA MEJORAR LA EMPLEABILIDAD.

El Programa Integrado de Empleo AFAOR 2021/22 representa para nuestra organización una experiencia muy gratificante, poder contribuir a través de este programa con el desarrollo del mercado de trabajo en las localidades que son nuestro eje de acción: Ourense y Pontevedra nos ha permitido atender oportuna y eficazmente a personas que se encuentran en situación de desempleo y que buscan a través del PIE, desarrollar y mejorar su empleabilidad.



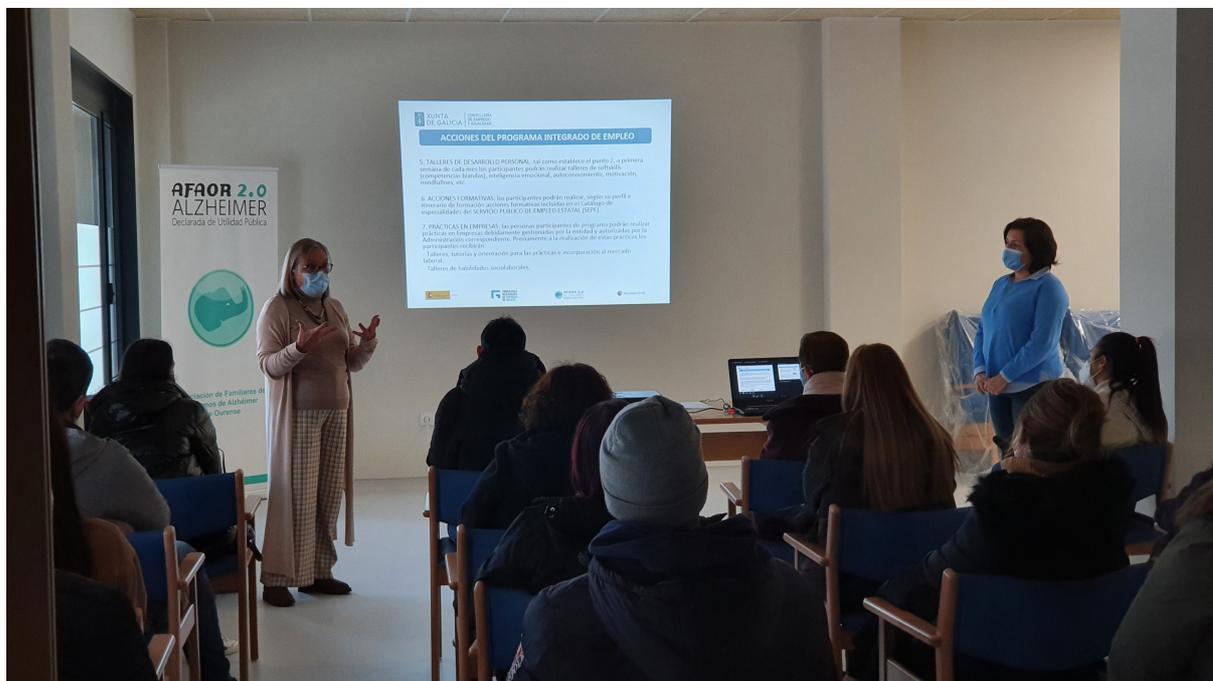
Al compromiso de esta entidad en la prestación de servicios de promoción de la autonomía personal y atención a familiares y enfermos de Alzheimer, en los últimos dos años AFAOR ha experimentado un crecimiento sustancial apostando por un nuevo Centro de formación para el empleo acreditado por la Consellería de Empleo e igualdad y el fomento del emprendimiento y el autoempleo social así como el cooperativismo.

El PIE atiende a un total de 100 participantes de las provincias de Ourense y Pontevedra en tres áreas de acción: Orientación y Asesoramiento, Formación e Inserción Laboral:

En el área de Orientación hemos atendido a nuestros participantes a través de entrevistas individuales, definición del itinerarios, acciones colectivas como talleres, charlas, actividades de coaching o mentoring de acuerdo a las necesidades de cada uno de ellos, nos hemos enfocado en temas como el desarrollo personal, gestión emocional, técnicas en la

búsqueda de empleo incluyendo estrategias digitales en los principales portales de empleo, elaboración del perfil profesional, elaboración de CV, entrevistas de trabajo, marca personal, carta de presentación y emprendimiento, entre otros.

Nuestros participantes recibieron un boletín semanal de ofertas de empleo en las que podían consultar las ofertas de trabajo que aparecían en los principales portales de empleo de Ourense y Pontevedra.



En AFAOR consideramos la formación como un pilar fundamental en la capacitación y especialización de profesionales para el desarrollo del estado de bienestar y así establecer nuestra corresponsabilidad como organización social en las políticas de empleo. Hemos desarrollado más de 1200 horas de formación en acciones formativas del catalogo de especialidades del SEPE que incluyen cursos de informática como: GOOGLE DRIVE, OPEN OFFICE, COMPETENCIAS DIGITALES BÁSICAS; cursos en el área sanitaria y sociosanitaria: ALTERACIONES DEXENERATIVAS, DEMENCIAS Y ALZHEIMER; SALUD NUTRICIÓN Y DIETÉTICA; MOVILIZACIÓN DE ENFERMOS; y cursos en el área de comercio: MANIPULADOR DE ALIMENTOS; INTELIGENCIA EMOCIONAL Y GESTIÓN DE CUALIDADES EN LA EMPRESA; CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS ELEVADORAS; OPERATIVA DE CAJA Y TERMINAL DE PUNTO DE VENTA e INGLES B2.

Además impartimos cursos de formación transversal y complementaria los cuales trabajamos temas como: IGUALDAD, COVID, RGPD, DESA Y PRIMEROS AUXILIOS, LIDERAZGO, COMUNICACIÓN, ORGANIZACIÓN, RESILIENCIA Y OPTIMISMO.

En el área de inserción laboral el 49% de nuestros participantes han logrado insertarse laboralmente, 37% de estas inserciones con contratos de mas de tres meses y el resto próximos a cumplirlos. Se han realizado

emparejamiento de ofertas de trabajo e intermediación laboral con empresas de Ourense y Pontevedra. Además, es importante destacar que el 17% de los participantes realizaron prácticas profesionales no laborales en el sector sanitario (farmacias), atención sociosanitaria (residencias de personas mayores) y también en el sector limpieza.

Los participantes de PIE reciben una beca de asistencia mensual de 7 euros/día por realizar las diferentes actividades, lo que representa un aporte para los desplazamientos.